

Inspectierapport

PO/KDV Baloe Wijdewormer (KDV)

Wijdewormerplein 2

1456 CB Wijdewormer

Registratienummer 142730415

Toezichthouder:	GGD Zaanstreek-Waterland
In opdracht van gemeente:	Wormerland
Datum inspectie:	13-01-2025
Type onderzoek:	Nader onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	30-01-2025

Inhoudsopgave

Het onderzoek.....	3
Onderzoeksopzet.....	3
Beschouwing	3
Advies aan College van B&W.....	4
Observaties en bevindingen.....	5
Algemene voorwaarden kwaliteit en naleving	5
Pedagogisch klimaat	6
Personeel en groepen	8
Overzicht getoetste inspectie-items	12
Algemene voorwaarden kwaliteit en naleving	12
Pedagogisch klimaat	12
Personeel en groepen	12
Gegevens voorziening.....	14
Opvanggegevens	14
Gegevens houder.....	14
Gegevens toezicht.....	14
Gegevens toezichthouder (GGD)	14
Gegevens opdrachtgever (gemeente).....	14
Planning	14

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 5 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd nader onderzoek.

De toezichthouder heeft op 24-12-2024 de opdracht gekregen van gemeente Wormerland om een nader onderzoek uit te voeren naar de overtreding die is geconstateerd tijdens het jaarlijks onderzoek van 12-09-2024.

De tekortkomingen zijn opnieuw beoordeeld in dit nader onderzoek en de bevindingen zijn in dit inspectierapport opgenomen.

Bij dit onderzoek zijn meerdere onderwerpen uit de Wet kinderopvang beoordeeld. Achter in het rapport staat een overzicht van de getoetste inspectie-items.

De toezichthouder heeft de volgende inspectieactiviteiten uitgevoerd:

- documentenonderzoek;
- *gesprek met de beroepskrachten en/of de locatieverantwoordelijke.*

In het rapport geeft de toezichthouder in elk hoofdstuk een toelichting op de beoordeelde onderwerpen. In de inleiding van het hoofdstuk staat welke onderwerpen de toezichthouder tijdens dit onderzoek heeft beoordeeld.

Beschouwing

Conclusie en bevindingen

Bij de volgende hoofdstukken is aan de beoordeelde kwaliteitseisen voldaan:

- algemene voorwaarden kwaliteit en naleving;
- pedagogisch klimaat;
- personeel en groepen.

Aanleiding onderzoek

De toezichthouder heeft op 24-12-2024 de opdracht gekregen van gemeente Wormerland om een nader onderzoek uit te voeren naar de overtreding die is geconstateerd tijdens het jaarlijks onderzoek van 12-09-2024.

De tekortkomingen zijn opnieuw beoordeeld in dit nader onderzoek en de bevindingen zijn in dit inspectierapport opgenomen.

Algemene kenmerken

Kinderdagverblijf/Peuteropvang Baloe Wijdewormer maakt onderdeel uit van de koepelorganisatie Baloe Kinderopvang B.V. en is gevestigd in een multifunctionele accommodatie waarin onder andere ook de buitenschoolse opvang Baloe Wijdewormer, een basisschool en het Dorpshuis gevestigd zijn. De locatie biedt opvang aan in drie groepen: de babygroep de Bijen voor kinderen tot 2 jaar oud en twee peutergroepen: De Mollen en de Bevers voor kinderen van 1,5 tot 4 jaar oud. De peutergroepen bieden zowel (halve) dagopvang als flexibele opvang. Op de Bevergroep wordt gewerkt met het VVE-programma "Sporen".

Onderzoeksgeschiedenis

Het Landelijk Register Kinderopvang geeft een overzicht van alle onderzoeken van de locatie. Hier volgt een overzicht van de meest recente onderzoeken:

- 2024: Advies handhaven, tekortkomingen op: administratie: onvolledige administratie rondom beroepskracht in opleiding; pedagogisch klimaat: pedagogisch beleid: werken volgens beleid in de praktijk; personeel en groepen: 1. verklaring omtrent het gedrag: na koppeling met de houder starten met werkzaamheden; 2. inzet beroepskracht in opleiding; 3. aantal beroepskrachten; inzet van ten minste de helft van het aantal beroepskrachten tijdens de uren dat er minder beroepskrachten mogen worden ingezet.
- 2023: Herstelaanbod V&G-beleid: handelen volgens beleid in praktijk + tekortkoming VE: getuigschrift VE + aanbod 960 uur;
- 2022: Geen inspectie;
- 2021: Tekortkoming VE: getuigschrift VE + verhouding aantal beroepskracht - kind VE (verzachtende omstandigheden in verband met corona);
- 2020: Geen inspectie;
- 2019: Geen tekortkomingen.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Algemene voorwaarden kwaliteit en naleving

In het hoofdstuk 'Algemene voorwaarden kwaliteit en naleving' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- administratie.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Administratie

Conclusie: De houder voldoet aan de getoetste voorwaarden.

Tijdens het jaarlijks onderzoek van 12-09-2024 werd er aan de volgende voorwaarde niet voldaan:

De administratie van een kindercentrum is zodanig ingericht dat op verzoek van de toezichthouder tijdig de gegevens kunnen worden verstrekt die voor naleving van bij en krachtens hoofdstuk 1, afdeling 3, paragrafen 2 en 3 van de Wet kinderopvang gegeven voorschriften van belang zijn.

Kopie uit het inspectierapport van 12.09.2024:

Uit de personeelslijsten blijkt dat er een beroepskracht in opleiding formatief is ingezet. De locatiemanager laat weten dat de administratie geen begeleidingsplan bevat van deze beroepskracht in opleiding.

Bevindingen huidig onderzoek:

In de getoetste periode is een beroepskracht in opleiding formatief ingezet. Van deze beroepskracht is een begeleidingsplan ontvangen.

Gebruikte bronnen

- Begeleidingsplan beroepskracht in opleiding
- Beroepspraktijkvorming beleid: V2.01.2025
- Personeelsrooster: 07.01.25 t/m 17.01.25

Pedagogisch klimaat

In het hoofdstuk 'Pedagogisch klimaat' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- pedagogisch beleid.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Pedagogisch beleid

Conclusie: De houder voldoet aan de getoetste voorwaarden.

Tijdens het jaarlijks onderzoek van 12.09.2024 werd er aan de volgende voorwaarde niet voldaan: *Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.*

Kopie uit het inspectierapport van 12.09.2024:

Achterwachtregeling

In het pedagogisch werkplan staat het volgende geschreven over de achterwachtregeling: *"Het komt op deze locatie niet voor dat één pedagogisch professional alleen staat. Er zijn altijd twee pedagogisch professionals aanwezig, ook bij het opstarten en het afsluiten van de locatie (KDV en BSO)."*

Er zijn niet structureel twee beroepskrachten aanwezig in de ochtend tussen 7.00 en 7.30.

Stagebeleid

De houder heeft in de getoetste periode een BBL-stagiaire formatief ingezet. Hierover schrijft de houder in het stagebeleid: "Bij het vaststellen van de formatieve inzetbaarheid van de BBL-leerling hanteren wij de richtlijnen van de CAO kinderopvang".

De houder kan geen begeleidingsplan aantonen, ook staat de beroepskracht in opleiding op drie dagen alleen in het kindcentrum tussen 7.00 en 7.30, de houder voldoet hiermee niet aan de 50% regeling.

Opvang tweede stamgroep

In het pedagogisch werkplan staat het volgende geschreven: "Op deze locatie bestaat tevens de mogelijkheid om in overleg met de ouder(s)/verzorger(s) een kind incidenteel op een andere groep te plaatsen met een tweede stamgroep formulier".

In de getoetste periode is op 3-9 halverwege de ochtend een kind verplaatst van de bijen naar de mollengroep. De ouder is hier via het ouderportaal van op de hoogte gebracht. De ouder heeft via het ouderportaal gereageerd. Via deze werkwijze is er geen sprake van een tweede stamgroep formulier.

Bevindingen huidig onderzoek:

Achterwachtregeling:

In de ontvangen versie van de pedagogische werkwijze staat de achterwachtregeling als volgt omschreven:

Als een pedagogisch professional alleen op de groep staat (zonder de 3 uursregeling te overschrijden), is de achterwachtregeling van toepassing. De achterwacht dient bij een calamiteit binnen maximaal 15 minuten op de locatie aanwezig te zijn. De achterwachtregeling is opgenomen

in het locatie-specifieke Veiligheids- en Gezondheidsplan en ligt/hangt voor de medewerkers op een duidelijke plek op de locatie.

In de getoetste periode wordt er in de praktijk niet afgeweken van de beroepskracht- kindratio aan de randen van de dag. Wel staat er tussen 7.00 en 7.30 structureel een beroepskracht alleen in het gebouw. De omschrijving van de achterwachtregeling gaat niet in op de situatie bij afwijken BKR.

Wel staat het volgende geschreven bij de 3- uursregeling:

Wanneer er 1 medewerker aan het einde van de dag in het kindcentrum op de groep staat, en er wordt nog afgeweken van de BKR, blijft de dienst daarvoor langer, totdat er niet meer afgeweken wordt.

Stagebeleid:

De toezichthouder heeft een begeleidingsplan ontvangen van de beroepskracht in opleiding verbonden aan KDV/PO Wijdewormer.

Over de getoetste periode wordt aan de 50% regeling met betrekking tot de beroepskracht in opleiding voldaan. De beroepskracht in opleiding is niet alleen in het gebouw.

Opvang tweede stamgroep:

Over de getoetste periode zijn er geen kinderen op een andere stamgroep opgevangen.

Gebruikte bronnen

- Pedagogisch beleidsplan (V2.2025)
- Pedagogisch werkplan (V6.2025)
- Begeleidingsplan beroepskracht in opleiding
- Beroepspraktijkvorming beleid: V2.01.2025
- Personeelsroosters: 07.01 t/m 17.01
- Kindlijsten: 07.01 t/m 17.01

Personeel en groepen

In het hoofdstuk 'Personeel en groepen' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang;
- aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs;
- stabiliteit van de opvang voor kinderen.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

Conclusie: De houder voldoet aan de getoetste voorwaarden.

Tijdens het jaarlijks onderzoek van 12.09.2024 werd er aan de volgende voorwaarde niet voldaan:
Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

Kopie uit het inspectierapport van 12.09.2024:

De toezichthouder heeft een steekproef in het personenregister kinderopvang (PRK) uitgevoerd. De steekproef bestond uit 20 (inval-)beroepskrachten.

1 beroepskracht heeft een geldige verklaring omtrent gedrag, maar is gekoppeld nadat er met de werkzaamheden is begonnen. De koppeling is gemaakt op 25-06-24, de beroepskracht is op 20-06-24 begonnen met de werkzaamheden.

Bevindingen huidig onderzoek:

In de getoetste periode zijn er 14 (inval-)beroepskrachten ingezet.

De beroepskrachten zijn bijtijds gekoppeld in het personenregister kinderopvang voordat zij met de werkzaamheden zijn begonnen.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

Conclusie: De houder voldoet aan de getoetste voorwaarden.

Tijdens het jaarlijks onderzoek van 12-09-2024 werd er aan de volgende voorwaarden niet voldaan:

Gedurende de uren dat conform het pedagogische beleidsplan minder beroepskrachten worden ingezet, wordt ten minste de helft van het conform de beroepskracht-kindratio benodigde aantal beroepskrachten ingezet.

En

De inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs geschiedt overeenkomstig de voorwaarden opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang. Bij het bepalen van de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs wordt rekening gehouden met de opleidingsfase waarin zij zich op dat moment bevinden. De inzet van de beroepskracht in opleiding vindt plaats overeenkomstig een begeleidingsplan waarmee schriftelijk is ingestemd door de beroepskracht in opleiding, de praktijkbegeleider en de opleidingsbegeleider.

En

Indien de afwijkende inzet van het aantal beroepskrachten, als bedoeld in artikel 7, lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang, ertoe leidt dat slechts één beroepskracht op het kindercentrum wordt ingezet, is ter ondersteuning van deze beroepskracht ten minste één andere volwassene in het kindercentrum aanwezig.

Kopie uit het inspectierapport van 12-09-2024:

Afwijking BKR tijdens 3-uurs regeling

Het KDV is langer dan 10 uur per dag open. De houder mag drie uur per dag minder beroepskrachten inzetten (3-uursregeling). Tijdens deze uren moet minimaal de helft van het aantal beroepskrachten dat nodig is ingezet worden.

De locatiemanager heeft personeelsroosters en presentielijsten van kinderen opgestuurd; inclusief breng- en haaltijden van de kinderen. Uit de steekproef blijkt dat op 1 ochtend niet minimaal de helft van de benodigde beroepskrachten (bk) zijn ingezet tijdens de afwijking van de bkr.

Inzet beroepskracht in opleiding

Op deze locatie is één beroepskracht in opleiding aanwezig (BBL'er). De houder zet deze formatief in. De locatiemanager laat weten dat er geen begeleidingsplan is waarmee schriftelijk is ingestemd door de beroepskracht in opleiding, de praktijkbegeleider en de opleidingsbegeleider. Of de inzet van de beroepskracht in opleiding volgens een begeleidingsplan plaats vindt kan hierdoor niet getoetst worden.

50% regeling inzet beroepskracht in opleiding

Uit het personeelsrooster blijkt dat er op 3 momenten een BBL-stagiaire alleen op het kindercentrum staat. Maximaal 50% van het totaal op het kindercentrum in te zetten beroepskrachten mag uit beroepskrachten in opleiding bestaan. Als de BBL'er alleen op een kindercentrum staat voldoet de houder hier niet aan.

Achterwacht bij één beroepskracht in kindercentrum tijdens afwijking van de BKR

Als binnen de voorwaarden voor afwijken van de BKR één beroepskracht in het kindercentrum wordt ingezet, dan moet een volwassene op het kindercentrum aanwezig zijn die zo nodig de beroepskracht kan ondersteunen. Uit de steekproef komt naar voren dat er op 22 augustus één beroepskracht in het kindercentrum aanwezig is tijdens de afwijking van de BKR (één beroepskracht met 10 kinderen van 0 tot en met 3 jaar).

Bevindingen huidig onderzoek:

Afwijking BKR tijdens 3-uurs regeling

Uit de steekproef blijkt dat er minimaal de helft van de benodigde beroepskrachten zijn ingezet tijdens de afwijking van de bkr.

Inzet beroepskracht in opleiding

In de getoetste periode is er een beroepskracht in opleiding formatief ingezet. Van de beroepskracht in opleiding is een begeleidingsplan ontvangen.

50% regeling inzet beroepskracht in opleiding

Over de getoetste periode is een beroepskracht in opleiding formatief ingezet. Uit de roosters blijkt dat de beroepskracht in opleiding niet alleen is in het gebouw. Er wordt voldaan aan de 50% regeling.

Achterwacht bij één beroepskracht in kindercentrum tijdens afwijking van de BKR

Over de getoetste periode wordt er tijdens de randen van de dag niet afgeweken van de BKR. De beroepskracht met de openingsdienst van 7.00-7.30 is geen beroepskracht in opleiding.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Conclusie: De houder voldoet aan de getoetste voorwaarden.

Tijdens het jaarlijks onderzoek van 12-09-2024 werd er aan de volgende voorwaarden niet voldaan:

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groeps grootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang. Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

En

Aan een kind in de leeftijd tot één jaar worden ten hoogste twee vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind, tenzij de houder hiervan onder de voorwaarden van het Besluit kwaliteit kinderopvang artikel 9a rechtmatig is afgeweken. Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind in de leeftijd tot één jaar. Een binnen de formatie ingezette beroepskracht in opleiding kan na afronding van het eerste leerjaar van de opleiding op basis van een opgesteld begeleidingsplan gelden als vaste beroepskracht.

Kopie uit het inspectierapport van 12-09-2024:

Toestemmingsformulier opvang tweede stamgroep:

Wanneer een kind in een andere groep wordt opgevangen moet er vooraf aan de ouder schriftelijk toestemming worden gevraagd. Van de opgevraagde periode zijn er vier ingevulde, ondertekende toestemmingsformulieren toegestuurd.

Van één kind is een schermopname toegestuurd. Dit is een bericht in het ouderportaal van Baloe naar de ouder van dit kind. Het is om 10.54u gestuurd. Hierin staat: "<Naam > is vandaag een dagje bij de Mollen groep ivm personeel bezetting op de bijengroep". De ouder heeft hier positief op gereageerd.

Dit kind is deze dag om 8.33u geregistreerd als aanwezig in de Bijengroep. Er wordt niet voldaan aan vooraf schriftelijke toestemming vragen aan de ouder. In het bericht wordt medegedeeld dat het kind op een andere groep wordt opgevangen, er wordt geen vraag gesteld. De ouder zou ruimte moeten hebben om nee te kunnen zeggen.

Inzet beroepskracht in opleiding als vaste beroepskracht:

Een binnen de formatie ingezette beroepskracht in opleiding (BBL'er) kan na afronding van het eerste leerjaar van de opleiding op basis van een opgesteld begeleidingsplan gelden als vaste beroepskracht.

De houder heeft een beroepskracht in opleiding ingezet als vaste beroepskracht. De BBL'er heeft het eerste leerjaar afgerond. De inzet moet gebeuren op basis van een opgesteld begeleidingsplan. Dit plan is niet opgesteld.

Bevindingen huidig onderzoek:

Toestemmingsformulier opvang tweede stamgroep:

In de getoetste periode zijn geen kinderen op een andere stamgroep opgevangen, er zijn dan ook geen toestemmingsformulieren te toetsen over deze periode.

De locatieverantwoordelijke schrijft in een email dat onderstaande tekst is gedeeld met de beroepskrachten:

Wanneer we een kind ruilen van stamgroep is het verplicht om een formulier te laten ondertekenen door ouders. Ouders geven hier dan toestemming voor. We merken dat de formulieren soms vergeten worden of kwijt raken. Tijdens een GGD inspectie wordt hier naar gevraagd. We hebben besloten om te stoppen met de formulieren en via de ouderapp (Konnnect) de vraag te stellen aan de ouder of ze akkoord gaan dat hun kind verplaatst wordt naar een ander groep (ruilen van stamgroep). Let hierbij op dat ouders de ruimte moeten krijgen om aan te geven of ze wel of niet akkoord gaan met het samenvoegen/verplaatsen van hun kind naar een andere groep.

Inzet beroepskracht in opleiding als vaste beroepskracht:

In de getoetste periode is een beroepskracht in opleiding ingezet als vast gezicht. De beroepskracht in opleiding heeft het eerste leerjaar afgerond, tevens is van deze beroepskracht in opleiding een begeleidingsplan ontvangen.

Ook blijkt uit de getoetste periode dat er aan kinderen tot 1 jaar maximaal 2 vaste gezichten worden verbonden waarvan er altijd 1 per dag aanwezig is.

Gebruikte bronnen

- Personenregister Kinderopvang (22-01-25)
- Presentielijst (07.01.25 t/m 17.01.25)
- Personeelsrooster (07.01.25 t/m 17.01.25)
- Email locatieverantwoordelijke: 20-01-25
- Begeleidingsplan
- Beroepspraktijkvorming Beleid: V2.01.2025

Overzicht getoetste inspectie-items

Algemene voorwaarden kwaliteit en naleving
Administratie
<p>De administratie van een kindercentrum is zodanig ingericht dat op verzoek van de toezichthouder tijdig de gegevens kunnen worden verstrekt die voor naleving van bij en krachtens hoofdstuk 1, afdeling 3, paragrafen 2 en 3 van de Wet kinderopvang gegeven voorschriften van belang zijn.</p> <p>De administratie bevat de volgende gegevens:</p> <ul style="list-style-type: none">- een overzicht van alle personen die op grond van artikel 1.50, derde lid, van de wet over een verklaring omtrent het gedrag moeten beschikken, vermeldende in ieder geval naam, burgerservicenummer, geboortedatum, en voor wat betreft de bij het kindercentrum werkzame beroepskrachten eveneens de behaalde diploma's, getuigschriften en bewijsstukken;- een afschrift van het veiligheids- en gezondheidsbeleid, bedoeld in artikel 4 van het Besluit kwaliteit kinderopvang;- een overzicht van de omvang en de samenstelling van de oudercommissie, bedoeld in artikel 1.58 van de wet;- een afschrift van het reglement van de oudercommissie, bedoeld in artikel 1.59 van de wet;- een overzicht van alle ingeschreven kinderen, vermeldende per kind: naam, burgerservicenummer, geboortedatum, adres, postcode, woonplaats, telefoonnummer en het adres en telefoonnummer van de ouders;- een bewijsstuk van een afgerond eerste leerjaar van alle beroepskrachten in opleiding die zijn toegewezen als vaste beroepskracht;- het begeleidingsplan als een beroepskracht in opleiding formatief is ingezet. <p>(art 1.53 Wet kinderopvang; art 11 lid 1 onder a, 2 en 4 Regeling Wet kinderopvang)</p>
Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
<p>Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.</p> <p>(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
<p>Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.</p> <p>(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)</p>
Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs
<p>Gedurende de uren dat conform het pedagogische beleidsplan minder beroepskrachten worden ingezet, wordt ten minste de helft van het conform de beroepskracht-kindratio benodigde aantal beroepskrachten ingezet.</p> <p>(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder a en 7 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>

De inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs geschiedt overeenkomstig de voorwaarden opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang.

Bij het bepalen van de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs wordt rekening gehouden met de opleidingsfase waarin zij zich op dat moment bevinden.

De inzet van de beroepskracht in opleiding vindt plaats overeenkomstig een begeleidingsplan waarmee schriftelijk is ingestemd door de beroepskracht in opleiding, de praktijkbegeleider en de opleidingsbegeleider.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 8, 9 en art 9b Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 lid 1 en 2 Regeling Wet kinderopvang)

Indien de afwijkende inzet van het aantal beroepskrachten, als bedoeld in artikel 7, lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang, ertoe leidt dat slechts één beroepskracht op het kindercentrum wordt ingezet, is ter ondersteuning van deze beroepskracht ten minste één andere volwassene in het kindercentrum aanwezig.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 6 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groeps grootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8, 9 en 10 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan een kind in de leeftijd tot één jaar worden ten hoogste twee vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind, tenzij de houder hiervan onder de voorwaarden van het Besluit kwaliteit kinderopvang artikel 9a rechtmatig is afgeweken.

Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind in de leeftijd tot één jaar.

Een binnen de formatie ingezette beroepskracht in opleiding kan na afronding van het eerste leerjaar van de opleiding op basis van een opgesteld begeleidingsplan gelden als vaste beroepskracht.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 4, 9a, 9b en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	: PO/KDV Baloe Wijdewormer
Vestigingsnummer KvK	: 000040265056
Aantal kindplaatsen	: 44
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	: Ja*

* De inhoud van dit rapport wordt gedeeld met de Inspectie van het Onderwijs. De Inspectie van het Onderwijs houdt toezicht op de kwaliteit van de voorschoolse educatie op de kinderdagverblijven (voorscholen) en kan onder andere op basis van het GGD-rapport besluiten tot een onderzoek. Tevens bekijkt de Inspectie van het Onderwijs of er in de gemeente afspraken zijn gemaakt over de voor- en vroegschoolse educatie (artikel 1.63 lid 6 Wet kinderopvang).

Gegevens houder

Naam houder	: Kinderopvang Baloe B.V.
Adres houder	: Dorpsstraat 187
Postcode en plaats	: 1531 HD Wormer
KvK nummer	: 34183318
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	: GGD Zaanstreek-Waterland
Adres	: Vurehout 2
Postcode en plaats	: 1507 EC ZAANDAM
Telefoonnummer	: 0900-2545454
Onderzoek uitgevoerd door	: J van Baaren

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente	: Wormerland
Adres	: Postbus 20
Postcode en plaats	: 1530 AA WORMER

Planning

Datum inspectie	: 13-01-2025
-----------------	--------------

Opstellen concept inspectierapport	: Niet van toepassing
Zienswijze houder	: Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport	: 30-01-2025
Verzenden inspectierapport naar houder	: 30-01-2025
Verzenden inspectierapport naar gemeente	: 30-01-2025
Openbaar maken inspectierapport	: 20-02-2025